

Pensionsöverenskommelse för födda 1958 och senare som omfattas av PA-KL

Parter

Arbetsgivarsidan

Sveriges Kommuner och Regioner, Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation samt Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation.

Arbetstagersidan

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård, Läkare samt Lärare jämte i förbundsområdena ingående organisationer samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

§ 1 Bakgrund

Från den 1 januari 2023 höjs lägsta åldern för uttag av garantipension från 65 år till 66 år. Samtidigt höjs åldern för utbetalning av sjukersättning från 65 år till 66 år. PA-KL har förmåner som ska samordnas med socialförsäkringsförmåner m.m., så kallade bruttopensioner.

Samordningsålder i PA-KL och i de därefter följande pensionsöverenskommelserna behöver anpassas till nya åldersgränser i allmän pension och socialförsäkringsförmåner.

Justeringarna gäller enbart för födda 1958 och senare som berörs av de höjda åldrarna för garantipension respektive sjukersättning.

Enligt parternas bedömning berörs inte årskullar som omfattas av PAK/LPAK av ändrad ålder för garantipension respektive sjukersättning eftersom de uppnått 65 års ålder före 2023.

Nedanstående justeringar avser enbart samordningsbestämmelser och vid vilken ålder samordning med allmänna förmåner sker. Övriga förutsättningar i PA-KL och därefter träffade pensionsöverenskommelser *Överenskommelse om ändringar i PAK och PA-KL med anledning av det reformerade pensionssystemet – PÖK 02 samt anvisningar om tolkning och tillämpning* respektive *Pensionsöverenskommelse för födda 1954 och senare som omfattas*

av PA-KL, PAK och LPAK (PÖK 18) gäller, som exempelvis beräkning av bruttopensionspoäng samt därmed sammanhängande villkor vid förtida respektive uppskjutet uttag. Åldrar för när ett uttag är att betrakta som förtida eller uppskjutet uttag ändras således inte.

Ordinarie tidpunkt för utbetalning förskjuts till 66 år i stället för 65 år.

§ 2 Nettofixering vid fastställande av kompletteringspension

Från och med den månad då arbetstagaren fyller 66 år ska kompletteringspension fastställas och nettofixeras. Därefter ska kompletteringspensionen inte påverkas av förändringar av socialförsäkringsförmån eller medförda pensionsrätter.

Om arbetstagaren inte påbörjat uttag av de förmåner som PA-KL ska samordnas med vid 66 år sker samordning ändå från 66 års ålder även om förmånerna helt eller delvis utges från annan ålder. Härvid bortses från förändring av förmånernas belopp på grund av att de uttagits från annan ålder.

§ 3 Uppskjutet uttag

För arbetstagare som inte påbörjat uttag av ålderspension från och med den månad då de fyller 66 år ska samordning ske med inkomstpension som individen skulle ha haft om uttag påbörjats då arbetstagaren fyllde 66 år.

§ 4 Värdesäkring

Den vid 66 år fastställda och nettofixerade kompletteringspensionsnivån räknas årligen upp från och med året efter det kalenderår då utbetalningen påbörjats.

§ 5 Giltighet

Parterna är överens om att överenskommelsen gäller tillsvidare från och med den 1 januari 2023.

§ 6 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

.....

För **Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation**

.....

För **Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

För **Svenska Kommunalarbetsförbundet**

.....

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För **OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård**
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För **OFRs förbundsområde Läkare**
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För **OFRs förbundsområde Lärare**
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För **AkademikerAlliansen**
och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

.....