

# Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap

## Parter

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

Vision å den andra.

## § 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i beredskap – RiB 22 i lydelse 2022-05-01. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt följande bilagor.

a) RiB 22 med giltighet fr.o.m. 2022-05-01, som från samma datum ersätter RiB 19.

## § 2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

## § 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det Kommunala huvudavtalet (KHA).

## § 4 Centrala och lokala protokollsanteckningar

1. Parterna är ense om att om arbetstagare beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskomms vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagare. Ersättning utges enligt bilaga 1 § 5 mom. 1.

2. Avlider arbetstagare, som de senaste 12 månaderna före dödsfallet tjänstgjort i beredskapsstyrka, ska till dödsboet utges begravningshjälp med belopp motsvarande hälften av det prisbasbelopp som enligt Socialförsäkringsbalken

gäller för det år dödsfallet inträffar. Som förutsättning gäller att ersättning ej utges från annan försäkringsgivare.

## § 5 Central protokollsanteckning

### *Partsgemensamt arbete – Stödmaterial i aktuella arbetsmiljöfrågor*

Centrala parter tillsätter en arbetsgrupp med uppdrag att sammanställa och tillgängliggöra ett stödmaterial i aktuella arbetsmiljöfrågor. Stödmaterialiet bör komplettera material som redan finns och omfatta områdena:

- Kränkningar och sexuella trakasserier
- Risk för exponering för farliga ämnen
- Arbetslivsinriktad rehabilitering
- Våld mot räddningstjänstpersonal

### *Partsgemensamt arbete – Utbildning*

Parterna konstaterar att MSB ser över utbildningen för räddningstjänstpersonal i beredskap. Parterna gör en analys och undersöker möjligheten att bidra till MSB:s utformning av en sådan utbildning, så att den överensstämmer med räddningstjänstens behov och stärker kompetensnivån hos räddningstjänstpersonal i beredskap.

## § 6 Uppräkning av årsarvoden m.m.

Parterna är ense om

**att** värdet av ersättningar som utges med stöd av bilaga 1 § 7 sker enligt lokalt avtalad ordning. För perioden 2022-05-01–2023-04-30 finns ett utrymme att fördela på lägst 1,6 procent. Utrymme finns att fördela per 2023-05-01 med lägst det fastställda utrymmet som anges i bilaga 1 § 5 mom. 1.

**att** centrala parter ska fastställa utrymmet enligt § 4 mom. 1 och § 5 mom. 1 för 2023 som ska tillföras RiB 22. Fastställandet ska ske i anslutning till att avtalsförhandlingarna mellan berörda arbetsgivarorganisationer och IF Metall inom den internationellt konkurrensutsatta sektorn har slutförts. Utrymmet utgörs av det fastställda utrymmet för IF Metall respektive år. Ersättningen ska avrundas till närmast högre jämna 10 ören.

## **§ 7 Fredsplikt**

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

## **§ 8 Rekommendation om lokalt kollektivavtal**

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om RiB i lydelse 2022-05-01.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta RiB i lydelse 2022-05-01 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

## **§ 9 Giltighet och uppsägning**

Såvida inte annat särskilt anges, gäller denna överenskommelse för perioden 2022-05-01–2024-04-30 med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av 12 kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

## § 10 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

.....

För **Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

För **Vision**

.....