

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

| | |
|-------------------|---|
| Cirkulärnr: | 23:42 |
| Diariernr: | SKR2023/01729 |
| Handläggare: | Donovan Häll |
| Ämnesord: | Allmänna bestämmelser, arbetstid, dispens |
| Avdelning: | Avdelningen för arbetsgivarpolitik |
| Sektion/Enhet: | Förhandlingssektionen |
| Extern medverkan: | Extern medverkan |
| Datum: | 2023-09-29 |
| Mottagare: | Kommunstyrelse Regionstyrelse Medlem i Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation Arbetsgivarpolitik |
| Rubrik: | Cirkulär 23:42 - Förfarande vid begäran om dispens från Allmänna bestämmelser § 13 mom. 5 |
| Ersätter: | 23:28 |
| Bilagor: | Uppgifter som ska lämnas i samband med begäran om dispens Tilläggsöverenskommelse till AB § 13 mom. 5 |

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner/Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har tecknat tilläggsöverenskommelse med Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Läkare samt Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Sveriges lärare samt AkademikerAlliansen jämte till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer om möjlighet till dispens från Allmänna bestämmelser (AB) § 13 mom. 5 i samband med arbetstidens förläggning.

Tilläggsöverenskommelsen gäller från och med 2024-02-01.

Cirkuläret beskriver förfarandet vid begäran om dispens.

Detta cirkulär innehåller inte någon rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 23:42

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Donovan Häll

Kommunstyrelse
Regionstyrelse
Medlem i Sobona -
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Förfarande vid begäran om dispens från Allmänna bestämmelser § 13 mom. 5

I Allmänna bestämmelser (AB) anges att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars dygnsvila under varje period om 24 timmar samt under vilka förutsättningar det är möjligt att göra undantag från reglerna om dygnsvila, både vad avser planerad arbetstidsförläggning och vid oförutsedd händelse. Vidare anges att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar.

Centrala parter är överens om att det kan finnas behov av dispens från bestämmelsen avseende att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar i vissa fall.

Dispensen innebär att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour enligt AB § 13 mom. 5 eller motsvarande bestämmelse i bilaga till AB kan överstiga 20 timmar. Den sammanlagda arbetstiden får dock som högst uppgå till 24 timmar.

Förutsättningar för dispens

Arbetsgivaren är skyldig att uttömma alla möjligheter att bemanna verksamheten i enlighet med reglerna i AB eller aktuell bilaga innan dispens kan ges.

Dispens beviljas endas då inga andra rimliga åtgärder står till buds, det vill säga när det är nödvändigt att förlägga arbete i kombination med jour längre än 20 timmar för att verksamheten ska kunna upprätthållas. Det kan till exempel handla om enstaka verksamheter i glesbygd och/eller då tillgången på viss specifik kompetens är begränsad och kräver sådan förläggning.

Räddningstjänstverksamhet kan i vissa fall behöva dispens mot bakgrund av samhällets ansvar att vid olyckor eller överhängande fara för olyckor

säkerställa ett skydd för liv och hälsa, egendom och miljö. Dispens kan beviljas under förutsättning att arbetsgivaren prövat alla möjligheter att bemanna verksamheten i enlighet med reglerna i AB eller aktuell bilaga och gjort bedömningen att ett undantag är nödvändigt för att uppfylla verksamhetens behov.

Ett beslut om dispens gäller under begränsad tid, dock som längst 12 månader i taget.

Förfarande vid begäran om dispens

Beslut om att begära dispens ska fattas av den högsta ledningen i kommun, region eller kommunalt företag. Med högsta ledning avses kommunstyrelse, regionstyrelse, bolagsstyrelse eller motsvarande.

MBL-förhandling inklusive riskbedömning ska genomföras innan en begäran om dispens.

Handlingar som krävs

- Ifylld bilaga *Uppgifter som ska lämnas i samband med begäran om dispens.*
- Beslut från den högsta ledningen i kommun, region eller kommunalt företag om att begära dispens.
- Protokoll från MBL-förhandlingen inklusive riskbedömning.
- Kontaktperson hos berörd arbetsgivare: namn, telefonnummer, mobilnummer och epost.

En begäran om dispens ska vara skriftlig och skickas till SKRs kontaktcenter info@skr.se eller Sobonas kontakt@sobona.se. Ange tydligt i ämnesraden att ärendet gäller begäran om dispens.

Beslut

Beslut fattas av centrala parterers arbetstidsnämnd.

Arbetstidsnämnden kommer att prioritera ärenden där avtalsbestämmelser träder i kraft den 1 oktober 2023.

Nämndens beslut meddelas skriftligen via epost.

Sveriges Kommuner och Regioner

Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Svenska Kommunalarbetsförbundet

OFRs förbundsområde Läkare

OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

OFRs förbundsområde Lärare

AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna
riksorganisationer

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Donovan Häll

Bilagor:

Uppgifter som ska lämnas i samband med begäran om dispens

Tilläggsöverenskommelse till AB § 13 mom. 5