

Partsgemensamt arbete HÖK 18 Fokus Arbetsmiljö

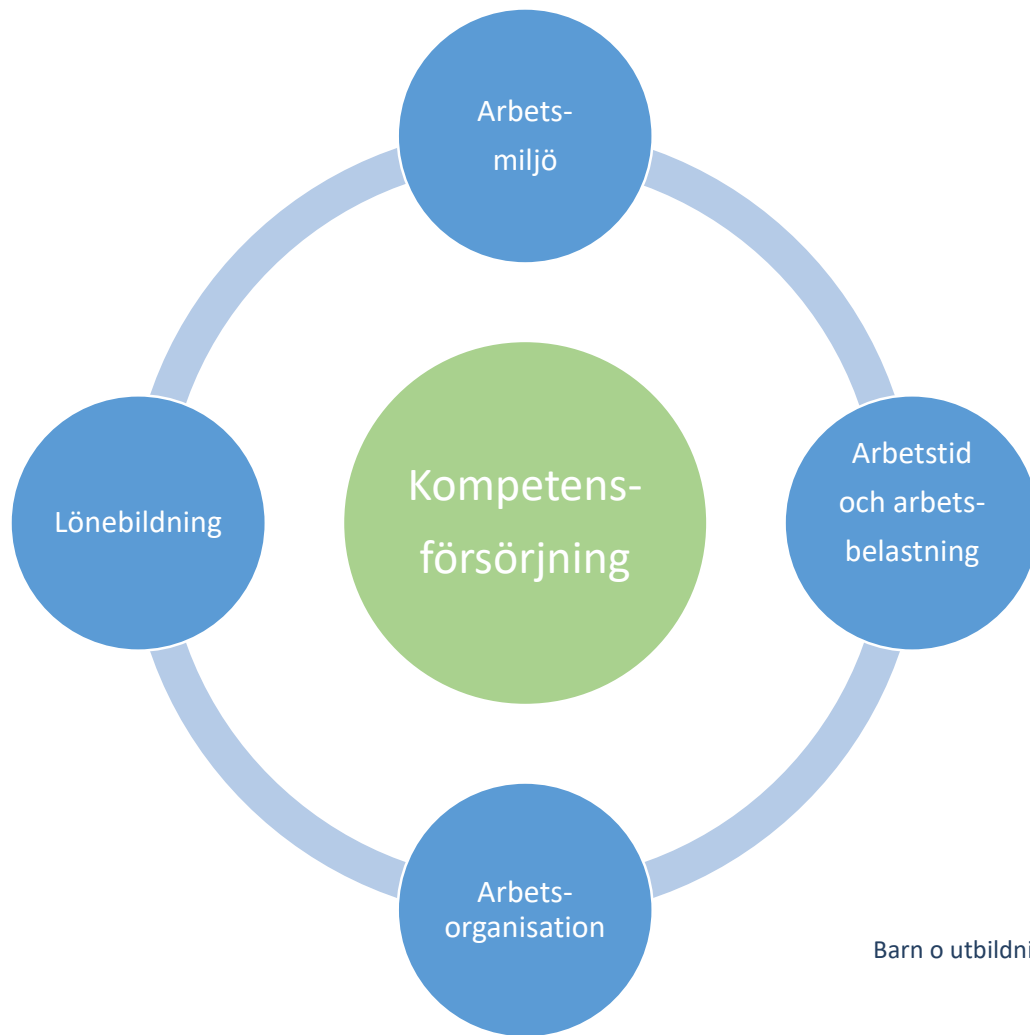


Kompetensförsörjningsutmaningen

Stora utmaningar för svensk skola

- Rekryteringsbehovet – brist på behöriga och leg. lärare
- Elevunderlaget ökar – antalet lärare räcker inte till
- Kräver klok ledning och brett samarbete på alla nivåer

Attraktiviteten och antalet behöriga lärare behöver öka, men vi kan inte rekrytera oss ur situationen – vi måste också se över organisation och arbetssätt!



Varför?

- Förebyggande arbetsmiljöarbete ger goda resultat och stärker kompetensförsörjningsarbetet
- Del av det löpande systematiska arbetsmiljöarbetet med fokus på OSA
- Enligt nya läraravtalet HÖK 18 ska varje skola/enhet stärka arbetsmiljöarbetet med fokus på arbetsbelastning, arbetstid och organisation
- Arbetet är partsgemensamt och ett APT-material har tagits fram

Hur?

- Varje chef genomför workshop på APT under våren 2020 (genomgång av materialet ledarforum november 2019)
- Partsgemensamt även på enheten där lokala företrädare inom LR och/eller LF finns
- Omfattar alla medarbetare på enheten

Tidplan

- Information och genomgång av APT-materialet på Ledarforum i november-december 2019. Workshops på APT ute på enheterna under våren 2020

Uppföljning

- En enkel uppföljningsenkät kommer att skickas i slutet av vårterminen 2020. Enligt HÖK 18 ska arbetet följas upp centralt och lokalt.

Buf:s partsgemensamma grupp består av:

Fackliga företrädare:

Pierre Raquette

Camilla Lundberg

HR-enheten:

Karin Karlsson

Karin Bissmarck

Anna-Karin Nordin Poluha

Carina Anderberg Löfgren