

Ändring i Bestämmelser för arbetstagare som omfattas av BEA T § 13

Parter

Arbetsgivarsidan

Sveriges Kommuner och Landsting och Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

Arbetstagersidan

AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

§ 1 Bakgrund

Det görs ändringar i BEA T till följd av en ändring i sjuklönelagen med anledning av införandet av ett karensavdrag. Ändringarna träder i kraft 2019-01-01. Syftet med lagändringen är att uppnå en mer rättvis självrisk vid sjukdom. Arbetstagaren ska få ett likvärdigt avdrag oavsett vilket dag eller tid på dagen som sjukdomen inträffar.

§ 2 Giltighet

Parterna är överens om att ändringarna i BEA T i lydelse 2017-04-01, § 13 mom. 4 till och med mom. 5 enligt bilaga 1 till förhandlingsprotokollet ska gälla från och med 2019-01-01.

§ 3 Uppföljning

Parterna är överens om att gemensamt följa upp och utvärdera effekterna av de ändringar som gjorts i kollektivavtalet med anledning av införandet av ett karensavdrag.

Uppföljningen sker i dialog mellan parterna under 2019 och utvärderingen ska vara slutförd under 2020.

Endera part kan påkalla förhandling rörande ändringar i BEA T under avtalsperioden.

§ 4 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Landsting**

.....

För **Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

För **AkademikerAlliansen** och till AkademikerAlliansen anslutna
riksorganisationer

.....

Avtalstext BEA T § 13

Kap. 5 Lönebestämmelser och särskilda ersättningar

§ 13 Avlöningsförmåner

Mom. 1 Arbetstagare får avlöningsförmåner enligt detta avtal.

Avlöningsförmåner är lön, semesterlön, semesterersättning och lön under ledighet samt följande särskilda ersättningar nämligen kompensation för fyllnads- och övertidsarbete, färdtidsersättning, tillägg för obekväm arbetstid och jour- och beredskapsersättning.

Mom. 2 Avlöningsförmåner beräknas per kalendermånad.

Mom. 3 Avlöningsförmåner utbetalas någon av de sista 5 dagarna i månaden, om inte andra utbetalningsdagar fastställts.

Mom. 4 Karensavdrag görs på sjuklön för sjuklöneperioden och beräknas enligt följande:

a) För arbetstagare med fastställd schemalagd tid under minst en hel kalendermånad beräknas karensavdraget enligt följande formel

kalenderdagslön x 1,4 x 80 %.

För de fall sjuklön även innefattar särskilda ersättningar ska dessa ingå i karensavdraget och beräknas endast på första dagen i sjuklöneperioden.

b) Karensavdrag för övriga arbetstagare beräknas på sjuklönen för de första 8 timmarna under första dagen i sjuklöneperioden. För de fall antal schemalagda timmar är färre än 8 görs karensavdrag på sjuklönen endast för dessa timmar.

När sjuklön även innefattar särskilda ersättningar ska dessa ingå i karensavdraget. Avdraget beräknas endast på första dagen i sjuklöneperioden och kan som högst uppgå till 8 timmar.

Anmärkningar

1. Karensavdraget kan inte överstiga belopp för sjuklön under sjuklöneperioden.
2. Med kalenderdagslön avses lön under månaden delat med antalet kalenderdagar i månaden.

Mom. 5 En arbetstagare som är anhållen, häktad eller frihetsberövad på kriminalvårdens område, ska för den tiden avstå samtliga avlöningsförmåner, om inte arbetsgivaren av särskilda skäl medger att viss del av lönen får behållas.

En arbetstagare som avhåller sig från arbete utan att ha fått ledigt eller inte kan styrka giltigt förfall, ska för denna tid avstå samtliga avlöningsförmåner.