

SKR Pensionsstiftelse

Ersättningspolicy

1. Allmänna principer för ersättningar

Ersättningar (styrelsearvoden och eventuella löner) beslutas av styrelsen. Som utgångspunkt för fastställandet av ersättningar gäller att de inte får skapa incitament till risktagande som står i strid med pensionsstiftelsens riskprofil och övriga regler som omger förvaltningen.

Ersättningar ska vara marknadsmässiga. Resultatberoende arvoden och löner är ej tillåtna.

2. Åtgärder för undvikande av intressekonflikter

Styrelseledamot är skyldig att förklara sig jävig och får inte delta i beslut som rör frågeställningar där styrelseledamoten eller dennes närstående har ekonomiskt eller annat intresse. Undantag från denna regel gäller vid fastställande av styrelsearvoden.

Ovanstående styrdokument antogs av styrelsen 2020-12-11.